

処遇改善等加算Ⅰ・Ⅲ、国家公務員給与改定部分、東京都保育士等キャリアアップ補助金を財源とした賃金改善

【年度】	【制度等の動き】	【当法人の賃金改善実施内容】
2013	安心子ども基金による処遇改善等加算 2.85%	期末手当 0.40 か月↑ (2.95 か月分)
2014	人事院勧告 2.0% ↑	管理手当 3~6% ↑ 変則勤務手当 1000 円↑ (8500 円) 年度末精勤手当 (施設毎)
2015	公定価格による処遇改善等加算 3.0% 人事院勧告 1.9% ↑ 東京都保育士等キャリアアップ補助金	期末手当→人事評価 (0.25 か月分) 勤勉手当 0.10 か月↑ (1.30 か月分) ベースアップ (1 等級)
2016	人事院勧告 1.3% ↑	勤勉手当 0.10 か月↑ (1.40 か月分)
2017	処遇改善等加算Ⅰキャリアパス要件分 2.0% 処遇改善等加算Ⅱ (キャリアパス)	ベースアップ (4%・給与表改定) 変則勤務手当 500 円↑ (9000 円) 職務手当 (5000 円~40000 円)
2018	人事院勧告 1.1% ↑ 人事院勧告 0.8% ↑	勤勉手当 0.10 か月↑ (1.50 か月分) 変則勤務手当 3000 円↑ (12000 円) 勤勉手当 0.05 か月↑ (1.55 か月分)
2019	処遇改善等加算Ⅰ賃金改善要件分 1.0% 人事院勧告 1.0% ↑	勤勉手当 0.05 か月↑ (1.60 か月分)
2020	人事院勧告 0.3% ↓	期末手当 0.05 か月↓ (2.65 か月分)
2021	処遇改善臨時特例事業による人事院勧告分補填	期末手当 0.15 か月↓を見送り
2022	処遇改善等加算Ⅲ3.0% 人事院勧告 1.2% ↑ (-0.9%+2.1%)	ベースアップ (4000 円) 変則勤務手当 3000 円↑ (15000 円) 期末勤勉手当維持 (計 4.25 か月)
2023	人事院勧告 5.2% ↑	年度末精勤手当 (施設毎) ベースアップ (6000 円) 管理手当 2% ↑ 変則勤務手当 5000 円↑ (20000 円)
2024	東京都保育士等キャリアアップ補助金Ⅱ 人事院勧告 10.7% ↑	期末手当 0.05 か月↑ (2.55 か月分) 勤勉手当 0.05 か月↑ (1.75 か月分) 職務手当 (5000 円) 対象者拡大 ベースアップ (9000 円) 就業準備等手当 (5 時間分) 期末手当 0.05 か月↑ (2.60 か月分) 勤勉手当 0.05 か月↑ (1.80 か月分)