

処遇改善等加算Ⅰ・Ⅲ、国家公務員給与改定部分、東京都保育士等キャリアアップ補助金を財源とした賃金改善

(わかたけかなえ保育園)

【2024年度（見込み）】							2012・2024 比較	
職員区分	本給	変則勤務手当	期末勤勉手当 正規4.30ヶ月 契約0.86ヶ月	人事評価 平均0.2ヶ月	年度末精勤手当 0.3ヶ月	年間総報酬	総報酬 増加額	総報酬 増加率
正規保育士 新卒1年目	207,300	20,000	614,126	41,460	62,190	3,445,376	717,004	26.3%
正規保育士 10年目	287,700	20,000	1,237,110	57,540	86,310	5,073,360	888,360	21.2%
契約保育士 3年目 (常勤換算)	217,000	-	184,450	-	65,100	2,853,550	469,300	19.7%

【2012年度】				
職員区分	本給	変則勤務手当	期末勤勉手当 正規3.75ヶ月 契約0.75ヶ月	年間総報酬
正規職員 新卒1年目	181,800	7,500	456,773	2,728,373
正規職員 10年目	260,000	7,500	975,000	4,185,000
契約職員 常勤換算	187,000	-	140,250	2,384,250

特記
<p>【ベースアップの推移】</p> <p>2015年 処遇改善等加算Ⅰ賃金改善要件分</p> <p>2017年 処遇改善等加算Ⅰキャリアパス要件分</p> <p>2022年 保育士等処遇改善臨時特例事業助成金（現処遇改善等加算Ⅲ）</p> <p>2023年 人事院勧告に伴う公定価格の増額改定分</p> <p>※職務手当（処遇改善等加算Ⅱによる）はキャリアパスに基づく支給のため含んでいない。</p> <p>※通勤手当、扶養手当、住宅手当は改定がないため含んでいない。</p> <p>※時間外勤務手当は本給に応じて増額となるが、時間数の比較が難しいため含んでいない。</p> <p>※2018年度に奨学金返還手当を新設したが、対象者が限られるため含んでいない。</p>